

**UNIONE COLLINARE  
TERRE DI VIGNETI E PIETRA DA CANTONI**

*Unione di Comuni costituita da  
ROSIGNANO MONFERRATO - SAN GIORGIO MONFERRATO - CELLA MONTE*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 8**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNI DI PERSONALE E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2014 - RICOGNIZIONE ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 1, DEL D. LGS. 165/2001.**

L'anno **2013** il giorno **21** del mese di **DICEMBRE** alle ore **12.00**, nel **COMUNE** di **ROSIGNANO MONFERRATO**, si è riunita la Giunta dell'Unione.

All'inizio della trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano presenti:

	COGNOME	NOME	PRESENTI
1	ZACCONE	Teresa Presidente	SI
2	FREDDI	Carla Vicepresidente	SI
3	CHIESA	Cesare Assessore	SI
	Totale Presenti		3

Presiede la Sig.ra Teresa ZACCONE.

Partecipa la Dott.ssa Rossella PIATTELLI, Segretario Comunale del Comune di Rosignano Monferrato, che provvede alla redazione del presente verbale.

La seduta è legale.

Il Presidente pone in discussione l'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 8 in data odierna, immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati i criteri generali per l'organizzazione degli uffici e servizi dell'Unione e che prevedono, tra l'altro, quanto segue:

### **PRINCIPI STRUTTURALI E ORGANIZZATIVI.**

... ..

*Le esigenze di funzionamento dell'Unione possono essere soddisfatte mediante:*

- a. *personale trasferito dai Comuni costituenti l'Unione o distaccato o comandato totalmente o parzialmente dai medesimi*
- b. *personale proprio*
- c. *personale e collaboratori esterni alle strutture dell'Unione e dei Comuni associati.*

### **Personale dei comuni aderenti.**

*L'Unione si avvale prioritariamente del personale dei Comuni aderenti, in distacco o comando o trasferito.*

*Il trasferimento del personale dai Comuni aderenti dovrà avvenire nel rispetto delle norme vigenti in materia di passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di funzioni e attività.*

Considerato che al fine del funzionamento dell'Unione, si prevede, nella fase iniziale, l'impiego di personale dei Comuni conferito in Unione attraverso l'istituto del comando o sulla base di una convenzione;

Rilevato infatti che, solo successivamente, dopo il confronto con le parti sindacali e dopo una indispensabile fase di sperimentazione finalizzata alla definizione della reale necessità e grado di apporto di ciascun dipendente all'Unione, si giungerà all'individuazione del personale che potrà essere trasferito all'Unione;

Dato atto che l'art. 39 , commi 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 e successive modifiche, prevede che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482....."*

Richiamato particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, del D.Lgs. 165/2001, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti ;

Richiamato l'art. 91 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che riprende per gli enti locali le disposizioni sopra citate Legge 449/97, art. 39;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 30.03.2011 n. 165, come sostituito dall'art. 16 comma 1 della legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di stabilità 2012), ai sensi del quale *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinò comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono*

*alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 7 in data odierna, con cui è stata approvata la dotazione organica dell'Unione, pari alla sommatoria delle dotazioni organiche dei Comuni associati;

Ritenuto di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale facendolo coincidere con la sommatoria dei posti occupati nei Comuni associati ;

Ritenuto di approvare il programma annuale del fabbisogno di personale consistente in un piano di acquisizione di personale dei Comuni associati attraverso l'istituto del comando o mediante convenzione, in attesa di stabilire l'effettivo fabbisogno di personale dell'Unione e conseguentemente individuare con precisione le unità di personale dei Comuni da trasferire definitivamente in capo all'Unione;

Ritenuto di formalizzare, con il medesimo provvedimento, la ricognizione di cui all'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, da cui, ovviamente, scaturisce l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale stante l'assenza di personale dipendente dell'Unione;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Segretario sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi palesi,

### **DELIBERA**

1. di approvare il programma provvisorio del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016, coincidente con la sommatoria dei posti occupati nei Comuni associati:

AREA	CATEGORIA	PROFILO	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti Part time 50%
AMMINISTRATIVA	D Accesso D1 C Accesso C1 B Accesso B1	Istruttore direttivo Istruttore Esecutore amministrativo	2 1 1	
ECONOMICO FINANZIARIA	D Accesso D1 C Accesso C1	Istruttore direttivo Istruttore	1 1	
VIGILANZA	C Accesso C1	Vigile urbano - Istruttore	1	
TECNICA  Servizi tecnico/ manutentivi	D Accesso D1  B Accesso B3  B Accesso B1	Istruttore Direttivo  Collaboratore professionale - Operaio professionale - conduttore di macchine complesse  Operaio specializzato	2  2  2	1
SERVIZI AUSILIARI	B Accesso B1	Esecutore - Lavoratore addetto al servizio di mensa scolastica e all'assistenza ai servizi scolastici e socio - educativi	1	
TOTALE			14	1

2. di approvare il piano occupazionale 2014, così come di seguito indicato:

AREA	CATEGORIA	COMUNE DI APPARTENENZA	Profilo professionale / Rapporto di lavoro con l'Ente di appartenenza	Unità di personale	Tipologia rapporto di lavoro presso l'Unione	Tempo lavoro presso Unione
ECONOMICO FINANZIARIA	D	ROSIGNANO MONFERRATO	ISTRUTTORE DIRETTIVO (tempo pieno)	1	Comando a tempo parziale o convenzione	PARZIALE (da definire con atti successivi)
VIGILANZA	C	ROSIGNANO MONFERRATO	VIGILE URBANO - ISTRUTTORE (tempo pieno)	1	Comando a tempo parziale o convenzione	PARZIALE (8 ore alla settimana)
TECNICA	D	SAN GIORGIO MONFERRATO	ISTRUTTORE DIRETTIVO (tempo parziale 33 ore)	1	Comando o convenzione	INTERO (33 ore/settimana)
	D	ROSIGNANO MONFERRATO	ISTRUTTORE DIRETTIVO (tempo pieno)	1	Comando a tempo parziale o convenzione	PARZIALE (da definire con atti successivi)
	D	CELLA MONTE	ISTRUTTORE DIRETTIVO (tempo parziale 18 ore, ma in comando presso il Comune di SAN GIORGIO MONFERRATO)	1 part time	Comando a tempo parziale o convenzione	PARZIALE (da definire con atti successivi)
TOTALE				5 ( di cui 1 part time)		

- di dare atto che la spesa connessa al fabbisogno del personale di cui sopra rimarrà nei limiti della somma delle spese sostenute dai Comuni associati, fatti salvi gli incrementi che potranno derivare dall'attribuzioni di nuove funzioni e responsabilità di servizio ai singoli dipendenti all'interno dell'Unione;
- di dare atto, per le finalità di cui all'art. 33, comma , 1 del D.Lgs. n. 165/2001, che l'Unione non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, stante la totale assenza di personale proprio e dato che la ricognizione effettuata si basa sulle esigenze dell'Unione e sulla realtà organizzativa e strutturale dei Comuni associati, in relazione alle funzioni trasferite o da trasferire all'Unione.

Successivamente, con separata ed unanime votazione palese, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, 4° comma , del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267,

### DELIBERA

di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il presente verbale previa lettura viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
(Teresa ZACCONE)  
*F.to Teresa ZACCONE*

IL SEGRETARIO  
(Rossella PIATTELLI)  
*F.to Rossella PIATTELLI*

---

---

---

---